

Sivistysvaliokunta

Tavoite	Toimenpide	Mittari ja tavoitetaso	Toteuma
Kestävä ja tasapainoinen talous			
Palvelurakenteiden pitkäjänteinen kehittäminen talouden, palveluiden laadun ja vaikuttavuuden tasapainossa	Tiedolla johtamisen vahvistaminen	Mittarit: TEA-viisari kouluterveyskysely SotkaNet	TEA-viisarin kyselyihin vastattu keväällä 2026 liikunnan osalta. Kouluterveyskyselyn tulosten tiivistelmät ja nostot esiteltä Lasten ja nuorten hyvinvointiryhmässä sekä sivistysvaliokunnassa keväällä 2026. Tuloksia hyödynnetty valmis-teilla olevassa Lasten ja Nuorten hyvinvointisuunnitelmassa.
Vastuu ympäristöstä			
Sivistystoimialan yhteinen tahtotila kantaa toiminnassa vastuuta ympäristöstä	Toimintojen ja päätösten arviointi myös ympäristön ja kestävä kehityksen näkökulmasta	Tavoitteen toteutumista seurataan tarkemmin mittareilla, jotka on kuvattu sivistysvaliokunnan eri tehtäväalueilla	-
Tavallista paremmat peruspalvelut			
Kaupunkilaisten hyvinvoinnin edistäminen ja tukeminen	Palveluiden kehittämisen hyvinvointia ja terveyttä edistäväksi taloudellisten reunaehdot huomioiden	Tavoitteen toteutumista seurataan tarkemmin mittareilla jotka on kuvattu sivistysvaliokunnan eri tehtävissä	-
Ketterä mukautuminen muutoksiin			
Kaupunkilaisten kuulemisen ja osallistamisen edistäminen ja tukeminen	Yhteisöllisyyden ja osallistamismahdollisuuksien sekä avoimuuden lisääminen Viestinnän kehittäminen	Sivistystoimen kuntalais- ja järjestöiltojen määrä Sivistystoimen viestintäryhmän kokoaminen ja viestintästrategian luominen	Kuntalais- ja järjestöiltoja ei toteutettu keväällä 2026. Sivistystoimen viestintäryhmä kokoontui kerran keväällä 2026. Strategiaa ei ole aloitettu resurssien vähyydestä johtuen.
Hyvinvoiva henkilöstö			
Henkilöstön hyvinvoinnin ja jaksamisen tukeminen	Henkilöstön mahdollisuus kehittää ja kehittyä työssä Työyhteisöjen toimintakulttuurin tavoitteellinen kehittäminen	Koulutussuunnitelma Työhyvinvointikysely ja niiden pohjalta tehdyt toiminnan tavoitteet ja seuranta	Koulutussuunnitelma valmistunut. Työhyvinvointikysely toteutettu koko organisaatiossa keväällä 2026. Toiminnan tavoitteet ja seuranta tehtäväalueilla ja yksiköissä on valmistunut keväällä tai valmistuu syksyn 2026 aikana.

Sivistystoimen hallinto

STRATEGISET PÄÄMÄÄRÄT JA TEHTÄVÄN TAVOITTEET

Painopiste ja tavoite	Toimenpide	Mittari ja tavoitetaso	Toteuma
Kestävä ja tasapainoinen talous			
Palvelurakenteiden pitkäjänteinen kehittäminen talouden, palveluiden laadun ja vaikuttavuuden tasapainossa	Kustannustehokkaiden sekä vaikuttavuudeltaan tehokkaiden palvelukokonaisuuksien kehittäminen	Tavoitteen toteutumista seurataan tarkemmin mittareilla, jotka on kuvattu sivistysvaliokunnan eri tehtävissä.	-
Vastuu ympäristöstä			
Sivistystoimen yhteinen tahtotila kantaa toiminnassa vastuuta ympäristöstä	Toimintojen kehittämisen arviointi myös ympäristön näkökulmasta	Tavoitteiden toteutumista seurataan tarkemmin mittareilla, jotka on kuvattu sivistysvaliokunnan eri tehtäväalueilla.	-
Tavallista paremmat peruspalvelut			
Peruspalveluiden kehittäminen	Palvelurakenteiden kehittäminen; kasvatuksen ja koulutuksen oppimisen tuen sekä opiskeluhoollon kehittäminen, vapaa-ajan palveluiden ja erityisesti nuorisotoimen kehittäminen kuntatasolla ja kuntayhteistyönä sekä kolmannen sektorin yhteistyönä	Tavoitetaso: Sitouttavan kouluyhteistyön sekä opiskeluhoollon mallintaminen yhteistyössä Varhan kanssa. Tavoitetaso: Ankkurityön kehittäminen; yhtenäisen toimintamallin luominen Vakka-Suomeen ja tilastoinnin selkiyttäminen.	Sivistysjohtaja osallistunut aktiivisesti ohjausryhmän työskentelyyn. Mallintaminen vielä keskeneräinen. Sivistysjohtaja osallistunut Ankkuritiimin palaveriin ja kehittämiseen aktiivisesti. Ankkurinuorisotyöntekijän kanssa säännölliset palaverit toteutuneet. Tilastointiin otettu NuoDo-järjestelmä käyttöön.
Ketterä mukautuminen muutoksiin			
Sivistystoimen tietosuojan, tiedonhallinnan ja pitkäaikaisarkistoinnin ajanmuokautaminen	Sivistystoimen tiedonhallinta- ja tietosuojaprosessien kehittäminen suunnitelman mukaisesti	Tavoitetaso: Tiedonkäsittelyprosessien tarkentaminen ja tarvittavien linjausten tekeminen; vaikutusten arviointien tekeminen ja riskienhallinnan sekä sisäisen valvonnan kehittäminen	Ei aloitettu. Pyritään aloittamaan syksyn 2026 aikana resurssien mukaan.
Varautumis- ja valmiussuunnittelun kehittäminen	Valmiussuunnitelman uudistaminen kansallisen ohjauksen mukaisesti Varautumisen kehittäminen ja suunnitelmien testaaminen käytännössä	Mittari: Valmiussuunnitelman uudistus Mittari: toimintakorttien ja harjoitusten määrä	Valmiussuunnitelman uudistusta ei ole edistetty resurssien vähyydestä johtuen. Pyritään jatkamaan syksyn 2026 aikana. Uusia toimintakortteja ei ole valmistunut.

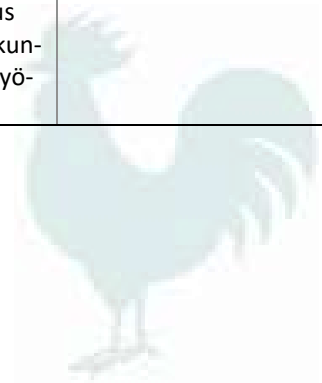
Painopiste ja tavoite	Toimenpide	Mittari ja tavoitetaso	Toteuma
Hyvinvoiva henkilöstö			
Johtamisen kehittäminen	Osaamisen ja kehittymisen tukeminen koulutusten ja kehityskeskusteluiden avulla Esihenkilöiden koulutukset ja tapaamiset	Mittari: Koulutuspäivien määrä Mittari: Kehityskeskustelujen määrä Mittari: Työhyvinvointikysely ja siitä johdetut erilliset tavoitteet Mittari: Säännölliset esihenkilötapaukset ja kokoukset	Esihenkilöiden (+palvelusihteeri) koulutuspäivien määrä 1-6/2026 yhteensä 10 pvä/7hlö Kehityskeskustelut pidetään syksyllä 2026. Työhyvinvointikysely pidetty keväällä 2026 koko organisaatiossa. Esihenkilöiden erilliset tavoitteet on tehty koko organisaation tasolla keväällä 2026. Esihenkilökokouksia ja -tapaamisia pidetty tarvittaessa epäsäännöllisesti kevään 2026 aikana.

Varhaiskasvatus

STRATEGISET PÄÄMÄÄRÄT JA TEHTÄVÄN TAVOITTEET

Painopiste ja tavoite	Toimenpide	Mittari ja tavoitetaso	Toteuma
Kestävä ja tasapainoinen talous			
Kunnan tarjoamat varhaiskasvatuspalvelut ovat kustannustehokkaita ja kilpailukykyisiä	Loma-aikoina varhaiskasvatus keskitetään	varhaiskasvatuksen bruttomenot/ hoitopäivä	Varhaiskasvatuksen bruttomenot/ hoitopäivä olivat tammi-kesäkuussa keskimäärin 86€ Tavoite 83€/hoitopäivä. Toiminta on keskitetty loma-aikoina yhteen toimintapisteeseen, mikä mahdollistaa henkilöresurssin tehokkaan käytön ja vähensi tilojen käyttöön liittyviä kustannuksia.
Mahdollisimman tehokas täyttö- ja käyttö	Tarkoituksenmukainen ryhmien täyttö Täyttö- ja käyttöprosentit mahdollisimman korkeaksi	hoitopäivien määrä/ hoitopaikka Täyttö- ja käyttöprosentit	Toteutunut Täyttöaste toteutunut, käyttöaste ollut hieman ennakoitua pienempi
Tarkoituksenmukaisesti toteutettu oppimisen tuki	Integroitu pienryhmä, tuen uudistaminen ja käyttöönotto	Henkilöstöresurssin kohdentaminen tuen tarpeiden mukaisesti	Henkilöstöresurssia on kohdennettu tuen tarpeen mukaisesti.
Vastuu ympäristöstä			
Hiilijalanjäljen vähentäminen, kestävän kehityksen toimenpiteiden lisääminen	Kestävän kehityksen- tavoitteiden toimeenpano	Lukuvuosi- ja toimintasuunnitelmiin kirjatut kestävän kehityksen toimenpiteet ja arviointi	Toteutunut toiminta- ja vuosisuunnitelmien mukaisesti.
Tavallista paremmat peruspalvelut			
Monipuolinen palvelutarjonta varhaiskasvatuksessa	Perhepäivähoitajien määrän vakiinnuttaminen	Perhepäivähoitajien määrän pysyminen vuoden 2025 tasolla	Toteutunut alkuvuonna 2026
Hankkeiden kautta lisäresurssia henkilöstöön.	Uusia kasvatusta tukevia ja kehittäviä toimintamalleja pyritään kehittämään hankkeista saadulla rahoituksella. Lisähenkilöstöä hankkeiden ja avustusten mahdollistamana kehitys- ja tukityöhön.	Saavutettujen resurssien määrä 3htv. Uusien toimintamallien kehittäminen ja vakiinnuttaminen	Toteutunut 2htv. Hankkeiden kautta on kehitetty yhteisopettajamallia sekä kohdennettu tukea joustavin pienryhmittelyin yli ryhmärajojen.
Ketterä mukautuminen muutoksiin			
Varhaiskasvatus on avoin muutoksille	Mukaudutaan muutoksiin palveluita ja henkilöstön osamista kehittämällä	Kehittämishankkeiden määrä	Leikin , leikkiympäristöjen ja leikkipedagogiikan kehittäminen

Painopiste ja tavoite	Toimenpide	Mittari ja tavoitetaso	Toteuma
Hyvinvoiva henkilöstö			
Motivoitunut, osaava ja pysyvä henkilökunta	Koulutetaan aktiivisesti henkilöstöä muutostarpeissa kehityskeskustelut/ tiimikehityskeskustelut	Täydennyskoulutusten määrä, Kerran vuodessa	Alkuvuonna on toteutettu koko henkilöstölle yksi täydennyskoulutus-päivä Käyty osittain alkuvuonna
Henkilöstön työhyvinvoinnin ja työkyvyn lisääminen	Työhyvinvointikyselyt desinfi- tai sinivalolaitteiden pilotointi	Koettu työhyvinvointi toimenpiteet ja toimenpiteiden toteutuminen ja vaikuttavuus pilotin vaikuttavuus henkilökunnan sairauspoissaoloihin ja työkykyyn.	Desinfiointi ja sinivalolaitteita ei ole vielä hankittu



Perusopetus

STRATEGISET PÄÄMÄÄRÄT JA TEHTÄVÄN TAVOITTEET

Painopiste ja tavoite	Toimenpide	Mittari ja tavoitetaso	Toteuma 6/2026
Kestävä ja tasapainoinen ta- lous Tarkoituksenmukaisesti to- teutettu oppimisen tuki	Opetusjärjestelyt suunnitellaan ja toteutetaan tarkoituksenmu- kaisimmalla tavalla ja tuen uu- distuksen mukaisesti. Luokkamuotoisen erityisopetuk- sen oppilaiden integraatiotun- tien mahdollistaminen ja ryhmä- kohtaisen tuen lisääminen.	Ryhmäkohtaisen tuen määrä ja riittävyys. Luokkamuotoisen erityisope- tuksen oppilaiden integraatio- tuntien määrä	KM: Ryhmäkohtaista tukea on osoitettu yli vähimmäismäärän. Tuki on ollut riittävää. Kaikki luokkamuotoi- sessa erityisopetuk- sessa olevat oppilaat integroituvat yleis- opetuksen ryhmiin lii- kunta ja käsityötun- neilla. Tämän lisäksi oppilaat siirtyvät in- tegraatiokokeiluun ja siitä mahdollisesti py- syvään integraatioon tai jopa pysyvästi yleisopetuksen luok- kaan heti, kun oppi- laan valmiudet siihen ovat riittävät. Kyläkoulu: Riittänyt osoitettu resurssi, in- tegraatiota ja yhteis- työtä erittäin jousta- vasti. Muutaman op- pilaan osalta tehty oppilaskohtaisen tuen päätös 1- 6/2026. Varppee: Ryhmäkoh- taisen tuen määrä on ollut riittävää. Ryh- mäkohtaista tukea on osoitettu erittäin joustavasti ryhmän si- sällä tai pienimmissä ryhmissä.
Kestävät ryhmäkoot ja ope- tusryhmien joustava muo- dostaminen	Opetusjärjestelyt suunnitellaan ja toteutetaan tarkoituksenmu- kaisimmalla tavalla huomioiden myös tulevaisuuden tarpeet.	15–25 oppilasta	KM: Ryhmäkoot 15 - 24 oppilasta Kyläkoulu: Ryhmä- koot 9-20 oppilasta Varppee: Ryhmäkoot 14 – 21 oppilasta

Painopiste ja tavoite	Toimenpide	Mittari ja tavoitetaso	Toteuma 6/2026
Tilojen täyttö- ja käyttöaste mahdollisimman korkeaksi	Toteutetaan yhteistyötä eri toimijoiden kanssa tilojen käyttöasteen nostamiseksi	Tilojen käyttöaste	KM: Arkipäivinä tilojen käyttöaste lähes 100%; runsasta iltakäyttöä käsityö- ja musiikkiluokissa ja liikuntasalissa; joitain varauksia yksittäisissä luokissa ja koulun kirjastossa. Kesällä tilojen käyttöaste pieneni huomattavasti. Vanhan osan ilmanvaihtoremontin vuoksi vanhassa osassa käyttö oli lähes 0. Kyläkoulu: Liikuntatilojen käyttöaste noussut vrt. aiemmat vuodet, johtuu koulukeskuksen remonteista. Muiden tilojen käyttö iltaisin edelleen olematonta. Toimia suunniteltu Kylien neuvottelukunnassa. Varppee: Koulu toimi väistötiloissa, joissa käyttöaste päivisin 100%. Ei iltatoimintaa.
Vastuu ympäristöstä			
Yksiköiden kestävän kehityksen toimintamallien tehostaminen	Kestävän kehityksen toimeenpano.	Lukuvuosisuunnitelmiin kirjatut kestävän kehityksen toimenpiteet Kokonaan uudet kestävän kehityksen toimenpiteet	Lukuvuosisuunnitelmaan kirjatut toimenpiteet toteutuivat suunnitellusti. Koulun kestävän kehityksen mukaiset toimet ovat osa oppilaiden ja henkilökunnan arkipäivien toimintaa.

Painopiste ja tavoite	Toimenpide	Mittari ja tavoitetaso	Toteuma 6/2026
Tavallista paremmat peruspalvelut			
Opetushenkilöstöresurssin mitoittaminen ja kohdentaminen arvioidun tarpeen mukaisesti	Samanaikaisopetuksen lisääminen (esim. resurssiopettajan tai erityisopettajan antama ryhmäkohtainen tuki) Opetuskielen tuen riittävä resurssointi Oppilaskohtaisen tuen riittävä resurssointi ja uudenlaisten, vaikuttavien opetusjärjestelyiden kehittäminen	Samanaikaisopetuksen määrä (erityisopettajan antama ryhmäkohtainen tuki sekä resurssiopettajan antama ryhmäkohtainen tuki) Opetuskielen tuen määrä tunteissa (samanaikaisopetuksena tai erillisinä tunteina) Oppilaskohtaista tukea tarvitsevien oppilaiden määrä	KM: Erityisopettajan antama ryhmäkohtainen tuki yht. 72 h, resurssiopettaja 21 h, opetuskielen tuki 32h Kevään aikana 72 oppilasta siirrettiin oppilaskohtaiseen tukeen. Kyläkoulu: Ryhmäkohtaista tukea arjessa 36-45h/vko. Resurssiopetusta 24h/vko. Näistä samanaikaisopetusta osa. Opetuskielen tukiovetusta 2-4h/vko. Oppilaskohtaista tukea muutamalla oppilaalla. Varppee: Resurssiopettaja 24h/vko, osa opetuksesta samanaikaisopetusta. Erityisopettajan antama ryhmäkohtainen tuki 2 x 24h/vko. Oppilaskohtaista tukea muutamalla oppilaalla.

Painopiste ja tavoite	Toimenpide	Mittari ja tavoitetaso	Toteuma 6/2026
Ketterä mukautuminen muutoksiin			
Mukautumiskyky tulevaisuuden ja yhteiskunnan muutoksiin.	Opetuksen järjestämisen kehittäminen muuttuneita tarpeita vastaavaksi	Tavoitetasona opetussuunnitelman mukainen, kustannustehokas ja yksilön tarpeita huomioivan opetuksen järjestäminen Mittari: euroa/oppilas verrattuna saman profiilin omaaviin muihin kuntiin	KM: Opetus järjestetään yksilön tarpeet huomioiden opetussuunnitelman mukaisesti. Oppilaalla on mahdollisuus saada opetusta oppilaan tuen tarpeisiin soveltuvassa ryhmässä ja oppilaalle soveltuvien tukitoimien Kyläkoulu: Tuki toteutetaan pääosin omassa opetusryhmässä ja lähikoulussa. Opetusjärjestelyt ovat mukautuvia ja joustavia. Varppee: Opetus järjestetään yksilön tarpeet huomioiden opetussuunnitelman mukaisesti. Oppilaalla on mahdollisuus saada opetusta oppilaan tuen tarpeisiin soveltuvassa ryhmässä ja oppilaalle soveltuvien tukitoimien
Hyvinvoiva henkilöstö			
Henkilöstön osaamisen kehittäminen	Koulutetaan aktiivisesti henkilöstöä muutostarpeissa	Täydennyskoulutuksen määrä	KM: Perusopetuksen yhteinen oppimisen tukeen liittyvä 6 h veso-koulutus, 2 x 2 h muita yhteisiä koulutuksia sekä useita vapaaehtoisia täydennyskoulutuksia. Kyläkoulu: Oppimisen tuen Veso-koulutuksia yhteensä 9h, lisäksi 3h veso-koulutusta muista aiheista.

Painopiste ja tavoite	Toimenpide	Mittari ja tavoitetaso	Toteuma 6/2026
			Varppee: Oppimisen- tuki Veso-koulutus 6h. Muita vapaahtoi- sia koulutuksia mm. tekoälykoulutusta.
Esihenkilöiden työkuorman ja hyvinvoinnin hallinta	Ketterät hallinnon järjestelyt, työaikasuunnitelman laatiminen.	Työaikasuunnitelman toteutu- minen Työajan riittävyyden arviointi	KM: Työt kasaantuvat erityisesti lukuvuo- den lopussa. Kerty- neitä tunteja on ta- sattu työaikasuunni- telman mukaan ke- sällä ja lukuvuoden aikana, kun siihen on ollut mahdollisuus. Kyläkoulu: Loppuke- vään osalta työmäärä huomattavan suuri, tasautuu kesäkeskey- tyksen aikana. Varppee: Lukuvuo- den lopulla työmää- rän huomattava kasvu. Tasaantuu ke- säkeskeytyksen ai- kana.
Henkilöstön hyvinvoinnin ke- hittäminen	Tavoitteellinen hyvinvoinnin ke- hittämistyö yksiköissä. Varhaiset toimet ja reagointi työ- hyvinvointikyselyihin sekä sai- rauspoissaoloihin.	Työhyvinvointikyselyt Toimenpiteiden vaikuttavuus, vuosittaisten tulosten vertailu.	Työhyvinvointikysely toteutettu koko orga- nisaatiossa keväällä 2026. KM: Työhyvinvointi- kysely keväällä, tasa- arvo – ja yhdenvertai- suuskyselyn tarkenta- vat kyselyt alkuvuo- desta.

Painopiste ja tavoite	Toimenpide	Mittari ja tavoitetaso	Toteuma 6/2026
			Kehittämistoimet on päätetty yhdessä henkilökunnan kanssa. Epäkohtiin on puututtu. Kyläkoulu: Työhyvinvointikyselystä nousvien teemojen käsittelyä ja toimia, lisäksi vapaaehtoista TYHY-toimintaa vaihtelevalla menestyksellä. Sairauspoissaolot lyhytaikaisia ja toimet olleet tehokkaita. Varppee: Työhyvinvointikyselystä nousvien teemojen käsittelyä ja toimia, lisäksi vapaaehtoista TYHY-toimintaa vaihtelevalla menestyksellä.

Lukio-opetus

STRATEGISET PÄÄMÄÄRÄT JA TEHTÄVÄN TAVOITTEET

Painopiste ja tavoite	Toimenpide	Mittari ja tavoitetaso	Toteuma
Kestävä ja tasapainoinen talous			
Kestävät ryhmäkoot ja opetusryhmien joustava muodostaminen	Opetusjärjestelyt suunnitellaan ja toteutetaan tarkoituksenmukaisimmalla tavalla huomioiden myös tulevaisuuden tarpeet.	Lukion opetusryhmän keski-koko pakollisilla opintojaksoilla 20, valinnaisilla 15	Pakollisilla opintojaksoilla 20 (15-25), valinnaisilla 15 (9-23)
Lukion opiskelijamäärän turvaaminen	Lukion vetovoiman turvaaminen markkinoinnilla ja sidosryhmyhteistyöllä Rahallisesti merkittävän stipendin jakaminen jokaiselle lukiosta valmistuvalle ylioppilaalle	Lukion opiskelijamäärä 1.8.2026, tavoite 115 Montako prosenttia ikäluokasta hakeutuu lukioon? Montako prosenttia lukioon hakeutuvista hakeutuu Laitilan lukioon?	Toteutunut 124. Yhteishaussa haki n. 63 900 ja heistä 32 700 (52 %) lukiokoulutukseen. (OPH:n mukaan) Laitilan lukioon haki 98 hakijaa, joista ensisijaisia hakijoita oli 46. Laitilan lukioon hakeutui noin 0,14 % kaikista lukiokoulutukseen ensisijaisesti hakeutuneista.
Tilojen täyttö- ja käyttöaste mahdollisimman korkeaksi	Toteutetaan yhteistyötä eri toimijoiden kanssa tilojen käyttöasteen nostamiseksi.	Tilojen käyttöaste	Lukion tilat ovat kaikki käytössä lukiolla (arkisin n. klo 8.30-15.55) ja vakkaopistolla arkena opetuksen päätyttyä, sekä viikonloppuisin. Viime lukuvuonna 25-26 luokkatiloja oli käytössä myös Kappelinmäen koulun oppilaille remontin ajan (käsityö, englannin luokka)
Vastuu ympäristöstä			
Yksiköiden kestävän kehityksen toimien tehostaminen	Kestävän kehityksen tavoitteiden toimeenpano.	Lukuvuosisuunnitelmiin kirjatut kestävän kehityksen toimenpiteet Kokonaan uudet kestävän kehityksen toimenpiteet.	Toteutuu mahdollisesti syksyllä 2026.

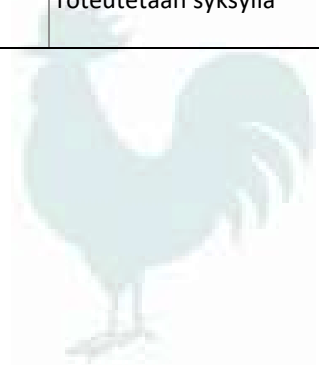
Painopiste ja tavoite	Toimenpide	Mittari ja tavoitetaso	Toteuma
Tavallista paremmat peruspalvelut			
Lukio tarjoaa opiskelijoilleen riittävät valmiudet jatko-opintoihin hakeutumiseen	Opetuksen ja opiskelijoiden ohjauksen tason turvaaminen. Varmistetaan riittävä resurssointi sekä opetukseen (tuntikehys) että opinto-ohjaukseen	Ylioppilaskirjoitusten tulokset: vähintään valtakunnallinen keskitaso. Tavoitetaan lukion mukaisesti kaikki lukion jälkeistä opinto-ohjausta tarvitsevat (oman lukion opiskelijat), seuranta syyskuussa	Ylioppilaskirjoituksien keskiarvojakauma kevät 2026: -Kaikki lukiot 4,14 -Laitilan lukio 4,05 Vuoden 2025 kevät Laitilan lukion keskiarvojakauma oli 3,8 eli nousua on tapahtunut.
Sidosryhmäyhteistyön lisääminen	Yhteistyö muiden koulutuksen järjestäjien kanssa	Opiskelijoilla opintojaksoja myös lukion ulkopuolella, esimerkiksi etäopiskeluna	Yhteistyö Turun seudun etärenkaan kanssa, opiskelijat hyödyntäneet mm. terveystiedon, uskonnon, elämäntietämisen ja psykologian opiskelussa.
Ketterä mukautuminen muutoksiin			
Lukiokoulutus on avoin muutoksille	Mukaudutaan muutoksiin palveluita ja henkilöstön osaamista kehittämällä.	Kehittämishankkeiden määrä Mukautumiskyky lainsäädännön, opetussuunnitelmien ja yhteiskunnan muutoksiin.	Kehittämishankkeina Erasmus+ sekä Tietue -oppimisanalytiikka lukiokoulutuksen kehittämisen tueksi -hanke Opetussuunnitelman päivitys tehty keväällä 2026.
Hyvinvoiva henkilöstö			
Henkilöstön osaamisen kehittäminen	Koulutetaan aktiivisesti henkilöstöä muutostarpeissa	Täydennyskoulutuksen määrä	Opettajien VESO-koulutukset pidetty työehtosopimuksen mukaisesti. Lisäksi yksi opettaja on täydennyskoulutautunut keväällä 2026 yhden työpäivän.
Esi- ja hallinto henkilöstön työkuorman ja hyvinvoinnin positiivinen hallinta	Ketterät hallinnon järjestelyt, työaika suunnitelman laatiminen.	Työaika suunnitelman toteuttaminen Työajan riittävyyden arviointi	Rehtorin työaika suunnitelma tehdään syksyllä 2026 uuden viranhaltijan aloitettua.
Henkilöstön hyvinvoinnin kehittäminen	Tavoitteellinen hyvinvoinnin kehittämistyö lukiossa Varhaiset toimet ja reagointi työhyvinvointikyselyihin	Työhyvinvointikyselyt Toimenpiteiden vaikuttavuus, vuosittaisten tulosten vertailu	Työhyvinvointikysely toteutettu keväällä 2026 koko organisaatiossa. Kyselyn pohjalta olevia työhyvinvoinnin tavoitteita ei ole asetettu. Lukuvuonna 2026-2027 ei lukiolla aseteta erillisiä tavoitteita. Keskitytään koulun arjen sujuvuuteen.

Kirjastotoimi

STRATEGISET PÄÄMÄÄRÄT JA TEHTÄVÄN TAVOITTEET

Painopiste ja tavoite	Toimenpide	Mittari ja tavoitetaso	Toteuma
Kestävä ja tasapainoinen talous			
Monipuolisemmat tapahtumat yhdessä	Lisätään toimialojen välistä yhteistyötä	Yhteistyötapahtumien määrä	Kirjailijavierailu yhteistyössä Vakka-opiston kanssa
Vastuu ympäristöstä			
Kulutustottumuksiin vaikuttaminen	Lisätään lainattavien esineiden määrää	Lainattavien esineiden määrä	Laitilassa 10 lautapeliä, verenpainemittari Pyhärannassa dvd-soitin
Tavallista paremmat peruspalvelut			
Monipuoliset tapahtumat	Tarjotaan satutuokioita, ohjattuja kirjastokäyntejä ja kirjavinkkausta sekä lasten ja nuorten tapahtumia	Tapahtumien määrä	Laitilassa 6 kirjavinkkausta tai kirjallisuuteen liittyvää opastusta, 15 ohjattua kirjastokäyntiä varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen oppilaille, 11 satuhetkeä, 2 lastenteatteriesitystä, 17 lukulemmikin vierailua, 1 lukupiknik Pyhärannassa 2 kirjavinkkausta 2 lukulemmikin vierailua 1 digitukituokio
	Tarjotaan monipuolisia tapahtumia ja kirjaston palveluiden esittelytilaisuuksia työikäisille, ikäihmisille, erityisryhmille ja kotoutujille	Tapahtumien määrä	Laitilassa 18 lukuhetkeä Koivukodossa, Palkkeessa ja Kaukolankodissa 6 aineistoesittelyä Karvinkartanossa 1 digitukituokio 2 kirjailijavierailua, monologi, 4 Novellikoukku-tapahtumaa, 1 lukupiknik Pyhärannassa 8 digitukituokiota

Painopiste ja tavoite	Toimenpide	Mittari ja tavoitetaso	Toteuma
	Kehitetään kirjastoauton palvelutarjontaa	Tapahtumien määrä	Toteutetaan syksyllä
Ketterä mukautuminen muutoksiin			
Optimoidaan palvelut asiakkaiden toiveiden mukaan	Säännölliset asiakaskyselyt verkossa ja kirjastossa vuosittain	Kyselyihin vastanneiden määrä	Toteutetaan syksyllä
Hyvinvoiva henkilöstö			
Tiedonkulun parantaminen	Työpaikkapalaverit kerran viikossa	Palaverien määrä	11 palaveria
Henkilökunnan mahdollisuus vaikuttaa omaan työhön	Keskustelut kerran vuodessa	Keskustelujen määrä	Toteutetaan syksyllä



Kulttuuritoimi

STRATEGISET PÄÄMÄÄRÄT JA TEHTÄVÄN TAVOITTEET

Painopiste ja tavoite	Toimenpide	Mittari ja tavoitetaso	Toteuma
Kestävä ja tasapainoinen talous			
Kulttuuritoimi edistää Laitilan näkyvyyttä osana alueellista matkailuverkostoa	Kulttuurisisältöjen markkinoinnissa matkailijoiden huomioiminen	Lehti-ilmoitukset ja digitaalinen markkinointi. Muutamia vuositasolla.	Tavoite on toteutunut hyvin. Matkailijoille suunnattua markkinointia on toteutettu lehti-, digitaalisen ja sosiaalisen median markkinoinnin keinoin useita kertoja vuoden aikana. Näkyvyyttä on lisätty myös Turun, Rauman ja Uudenkaupungin digitaalisissa mainostauluissa sekä tienvarsimainoksilla. Lisäksi Laitila on saanut kattavaa näkyvyyttä Matkailualan lehdessä.
Vastuu ympäristöstä			
Kauppilasta virkistyskohde ja kyläläisten kokoontumispaikka. Tapahtumissa huomioidaan kestävän kehityksen periaatteita	Asian esillä pitäminen ja tiedottaminen Kierrätys, ekologiset ratkaisut.	kävijälaskuri, jolla saadaan kerättyä koko alueen kävijämäärä.	Kävijälaskuri toimii ja kerää dataa.
Tavallista paremmat peruspalvelut			
Laitilan tapahtumat kaikkien saatavilla	Tapahtumien koonti ja jakelu kaksi kertaa kuussa	Tapahtumakalenteri noin 24 kertaa vuodessa	Laitilan kotisivuilla toimii tapahtumakalenteri, jonne tapahtumien järjestäjät pystyvät itse syöttämään tapahtumansa. Tämä toimii 24/7. Lisäksi tästä tapahtumakalenterista tehdään koonteja, joita julkaistaan Laitilan Sanomissa noin 2 kertaa kuukaudessa. Näistä koosteita julkaistaan myös kaupungin sometileillä.

Painopiste ja tavoite	Toimenpide	Mittari ja tavoitetaso	Toteuma
Kulttuurikasvatussuunnitelman käyttöön ottaminen	Jatketaan kulttuurikasvatussuunnitelman juurruttamista	Suunnitelman mukainen toiminta varhaiskasvatuksesta koululaisiin	Kulttuurikasvatussuunnitelman mukaista toimintaa on toteutettu varhaiskasvatuksessa ja kouluissa. Suunnitelman aktiivinen juurruttaminen ja päivittäminen ovat edenneet suunniteltua hitaammin muiden työtehtävien vuoksi. Loppuvuoden tavoitteena on vahvistaa suunnitelman näkyvyyttä ja jatkaa sen sisällöllistä kehittämistä.
Ketterä mukautuminen muutoksiin			
Kulttuurin tekijät ja kokijat kohtaavat	Kulttuurifoorumin toiminnan kehittäminen	Yhteistyön ja verkostoitumisen mahdollistaminen. Kulttuurifoorumin kokoontuminen 2-4 kertaa vuodessa	Ei ole vielä toteutunut.
Hyvinvoiva henkilöstö			
Itsenäinen ja motivoitunut työntekijä, työnilon vahvistaminen ja työssä jaksamiseen panostaminen	Osallistuminen alueellisiin verkostoihin ja koulutuksiin.	Neljä osallistumiskertaa vuoden aikana	Toteutunut 6 osallistumista.

Nuorisotoimi

STRATEGISET PÄÄMÄÄRÄT JA TEHTÄVÄN TAVOITTEET

Painopiste ja tavoite	Toimenpide	Mittari ja tavoitetaso	Toteuma
Kestävä ja tasapainoinen talous			
Paloaseman nuorisotilan aktiivinen käyttö	Tila vuokrataan myös muiden toimijoiden käyttöön nuorisotoimen oman toiminnan (aukioloajat, pienryhmätoiminnot, asiakastyö, palaverit ym.) sekä henkilöstön toimistotyön ja sosiaalitoimien sijainnin mahdollistaessa tilan muun käytön	Paloaseman nuorisotilan käyttöaste kiitettävälle tasolle huomioon otettuna eri toimintojen ja tilassa tehtävien työtehtävien laadukas ja asianmukainen toteutus sekä henkilöstön työhyvinvointi, oman toiminnan ja vuokratoinnin määrä	Nuorisotilaa on vuokrattu ulkopuolisille kesäkuun loppuun mennessä 25 kertaa. Avointa toimintaa järjestettiin pääsääntöisesti maanantaisin, tiistaisin, torstaisin ja perjantaisin. Tämän lisäksi järjestimme Nuokkarilla yksilötapaamisia, verkostotapaamisia, tiimipalavereja, koululuokkien tutustumisia, erilaisia teemailtoja, kesäduuniviikon nuorille haastatteluineen sekä seiskakesätoimintaa.
Vastuu ympäristöstä			
Ympäristökasvatus	Kierrättäminen nuorisotalolla, ympäristökasvatuksen ja kestävän elämäntavan teemojen käsittely nuorisotyössä arjen käytäntöjen tasolla	Sekajätteen vähentäminen nuorisotyön toiminnoissa, ympäristökasvatuksen ja kestävän elämäntavan teemojen käsittelyn määrä (suunnitellut teemaillat ym.), henkilöstön kouluttautuminen teeman käsittelyyn nuorisotyössä	Nuokkarilla on mahdollisuus kierrätykseen. Kierrätys on edelleen hyvin pienimuotoista ja siihen pitää jatkossa kiinnittää enemmän huomiota. Kierrätykseen liittyvää teemailtaa ei järjestetty eikä henkilöstö ole kouluttautunut kevään aikana asiaan liittyen.
Tavallista paremmat peruspalvelut			
Avoimen nuorisotoiminnan kävijämäärä 3000/vuosi	Nuorisotyön dokumentointijärjestelmä NuoDo:n säännöllinen käyttö	Nuorisotilan avoimen toiminnan kävijämäärät; Olkkis, Nuokkarit	Nuodosta ja Parentista otettu avointen iltojen kävijämäärä yhteensä 707.
Monipuoliset tapahtumat monipuolistavat perustoimintaa	Monipuolisten tapahtumien suunnittelu ja toteuttaminen	Tapahtumien laatu ja määrä	Osaajia Laitilasta -tapahtuma Yönuokkari Laskiaistapahtuma Sirpunpuistossa Liikuntatapahtuma Finnlamex hallilla Business race -tapahtumassa Munajahti

Painopiste ja tavoite	Toimenpide	Mittari ja tavoitetaso	Toteuma
			Vappunuokkari Päättäriiviikonlopun erityisohjelma ja jalkautuminen Nuokkarin pihajuhlat Retki Linnanmäelle 4.luokan ryhmäytymiset Seiskakesä Kesäduuniviikko Rantatapahtuma Särkijärvellä
Ketterä mukautuminen muutoksiin			
Nuorten pahoinvoinnin vähentäminen	Ankkuritoimintaan kehittäminen, moniammatillisen yhteistyön vahvistaminen, oppilaitosten ja työelämän ulkopuolella olevien nuorten saattaminen työllisyyttä edistäviin palveluihin, yhteistyö työllisyyden palveluiden kanssa	Ankkurinuorisotyön kehittäminen, osallistumisen laatu ja määrä, moniammatillisen yhteistyön laatu ja määrä, Parentin toimenpideohjauksien ja asiakkuuksien päättymisten syy-seuranta työllisyyden osalta.	Ankkurinuorisotyötä on kehitetty kevätkaudella 2026 tavoitteellisesti. Kaikissa sopimuskunnissa järjestettiin sopimuksen mukaisesti ennaltaehkäisevät kasvatuspaketit liikennekäyttäytymisestä sekä sosiaalisen median käytöstä. Tilastointijärjestelmä NuoDo otettiin käyttöön. Etsivä nuorisotyö on osallistunut pääsääntöisesti kerran viikossa nuorten palvelupisteelle, jossa mukana on työllisyyspalveluiden asiantuntija sekä vaihtelevasti mm. oppilaitoksista sekä terveydenhuollosta eri ammattilaisia. Moniammatillinen yhteistyö on parantunut ja sitä kehitetään jatkuvasti edelleen. Järjestämme mm. säännöllisesti verkostopalavereja nuorten parissa toimivien kanssa. Etsivän nuorisotyön asiakkuuksista viisi on päätynyt tammi-kesäkuun aikana. Yhdenkään asiakkuus ei päättynyt työllisyyspalveluihin ohjautumisen vuoksi. Nuorten

Painopiste ja tavoite	Toimenpide	Mittari ja tavoitetaso	Toteuma
			haasteet on yleensä hie- man moninaisempia ja he kaipaavat muutakin tukea ja ohjausta kuin työllistymistä edistäviä palveluja.
Maahanmuuttajanuor- ten kotoutumisen edistä- minen nuorisotyön kei- noin	Maahanmuuttajanuorten pal- velupolun suunnittelu nuoriso- työn palveluihin hankerahalla palkattavan projektityönteki- jän toimesta	Maahanmuuttajanuorten osuus asiakaskunnassa.	Etsivän nuorisotyön asi- akkaina oli kaksi maa- hanmuuttajanuorta. Nuokkari-illoissa oli osal- listujina myös maahan- muuttanuoria.
Hyvinvoiva henkilöstö			
Työn ja vapaa-ajan tasa- painottaminen	Työvuorosuunnittelu Promid - ohjelmalla, mobiilikellokortin käyttö	Promid-ohjelman ja mobiilikello- kortin säännöllinen käyttö ja työntekijöiden kokemus ohjelman käytöstä, esihenkilön työvuoro- suunnittelusta ja työn ja vapaa- ajan tasapainosta kiitettävällä ta- solla.	Promid-ohjelman käyttö on säännöllistä ja toimii melko hyvin. Työvuorojen suunnittelu on koettu olevan joustaa- vaa ja hyvää.
Työntekijöiden vaikutus- mahdollisuuksien lisää- minen omaan työhön	Kehityskeskustelut, säännöllii- set tiimipalaverit	Kehityskeskustelujen määrä vä- hintään 1/hlö/vuosi, tiimipalaverit vähintään kuukausittain (ei heinä- kuu).	Tiimipalaverit ovat toteu- tuneet suunnitellusti ja niissä on käyty hyvää keskustelua toiminnan kehittämiseksi. Ideoita ja ajatuksia on voinut tuoda rohkeasti julki. Kehityskeskusteluita ei keväällä 2026 ole järjes- tetty.

Liikuntatoimi

STRATEGISET PÄÄMÄÄRÄT JA TEHTÄVÄN TAVOITTEET

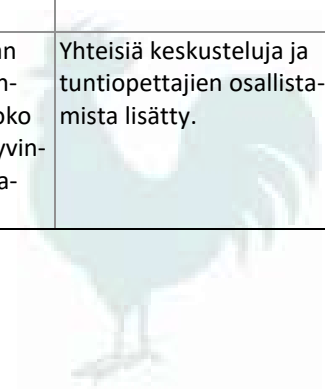
Painopiste ja tavoite	Toimenpide	Mittari ja tavoitetaso	Toteuma
Kestävä ja tasapainoinen talous			
Kylien liikuntatilojen käyttöasteen nosto	Lisätään tietoa, tarkastellaan varaushintoja	Muutosprosentti edelliseen vuoteen	
Vastuu ympäristöstä			
Ympäristöystävälliset valinnat	Hankinnoissa valitaan ympäristöystävällisiä ja vastuullisesti tuotettuja tuotteita		
Tavallista paremmat peruspalvelut			
Monipuoliset liikuntapalvelut ja tapahtumat, Uimahallin toiminnan kehittäminen	Tarjotaan, kehitetään ja vakiinnutetaan ohjattua liikuntaa, tapahtumat, teemapäivät	Liikuntaryhmien määrä, osallistuneiden henkilöiden määrä, järjestettyjen tapahtumien määrä sekä yhteistyökumppaneiden määrä, uimahallin kävijämäärä	
Ketterä mukautuminen muutoksiin			
Paikallinen, säännöllisesti kokoontuva liikuntafoorumi	Kutsutaan liikuntajärjestöt säännöllisesti yhteen keskustelemaan ajankohtaisista asioista	Foorumien ja osallistuneiden yhdistysten määrä	Järjestetty liikuntapaikkapalaveri (3 yhdistyksen edustus)
Hyvinvoiva henkilöstö			
Henkilöstön hyvinvoinnin ja jaksamisen tukeminen arvioimalla päättynyttä kautta ennakoimalla tulevaa	Viikkopalaverit, kehityskeskustelut, vuosikello	Kehityskeskustelut vuosittain kaikkien kanssa, henkilöstön oma arvio viikkopalavereiden tärkeydestä, toimiva ja tarvittaessa päivittyvä vuosikello	Viikkopalaverit koettu tärkeäksi

Vakka-Suomen kansalaisopisto

STRATEGISET PÄÄMÄÄRÄT JA TEHTÄVÄN TAVOITTEET

Painopiste ja tavoite	Toimenpide	Mittari ja tavoitetaso	Toteuma
Kestävä ja tasapainoinen talous			
Vakka-opiston rahoitus- pohjan ja tulo-rahoituksen tason turvaaminen	Ylläpitäjä Laitilan ja muiden osakaskuntien maksuosuuksien tason varmistaminen sekä riittävän ulkopuolisen rahoituksen hakeminen	Pyrkimys säilyttää ylläpitäjän ja osakaskuntien maksuosuudet vähintään nykytasolla opetustuntitavoitteen mahdollistamiseksi sekä riittävän ulkopuolisen rahoituksen haku	Tavoitteen mukaisesti.
Vastuu ympäristöstä			
Vakka-opiston vuonna 2016 saaman oppilaitosten kestävän kehityksen sertifikaatin säilyttäminen (sertifikaatti uusittava 3 vuoden välein) ja jatkuva toiminnan kehittäminen sertifikaatin edellyttämällä tavalla	Opiston jokapäiväinen toiminta noudattaa kestävän tulevaisuuden kriteereiden vaatimuksia ja henkilöstö (tuntiopettajat mukaan lukien) toimii kriteerien mukaisesti. Tavoitteena on sertifikaatin uusiminen alkuvuonna 2026	Kestävän kehityksen sertifikaatin omat kriteerit, joiden noudattamista seurataan myös sertifikaatin myöntäjän taholta. Sertifikaatin uusiminen alkuvuonna 2026	Sertifikaatti uusittu 05/2026.
Tavallista paremmat peruspalvelut			
Opiston kurssitarjonnan laadun ja laajuuden varmistaminen ja mahdollisimman kattava toteutus koko toimialueella	Opiston kurssitoiminnan laadukkuus, laajuus ja kattava toteuttaminen. Rahoituksen varmistaminen, jotta monipuolista kurssitarjontaa eri kohderyhmille kyetään toteuttamaan mahdollisimman laajana ja kattavasti lähipalveluperiaatteella koko toimialueella	Opiston tavoitteena toteutuneiden vuosittaisten opetustuntien osalta on vähintään nykytasoa eli yli 15 700 opetustuntia – mitä tavoitetta ei tulla saavuttamaan jos osakaskuntien maksuosuudet ja valtionosuus pysyvät nykytasolla tai varsinkaan jos ne laskevat. Tavoitteena on järjestää opetusta vuosittain 92 toimipaikassa ja vakiinnuttaa etäkurs-sien toiminta.	Tavoitetaso saavutettavissa.
Ketterä mukautuminen muutoksiin			
Kansalaisopiston toiminnan mukauttaminen mahdollisiin äkillisiin muutoksiin (pandemia, maahanmuuttajat jne.) ja joustava reagointi kurssitoiveisiin	Seurataan aktiivisesti yhteiskunnallista tilannetta ja tehdään yhteistyötä eri tahojen kanssa, jotta säilytetään valmius toimia ripeästi kulloisenkin olosuhteen edellyttämällä tavalla	Kyetään perustamaan nopeasti uusia ryhmiä tai kursseja toiveiden ja tilanteen niin edellyttäessä. Toteutetaan opiston suunniteltua ohjelmaa mahdollisimman kattavasti ulkopuolisista muutujista huolimatta	Tavoitteen mukaisesti.

Painopiste ja tavoite	Toimenpide	Mittari ja tavoitetaso	Toteuma
Kansalaisopiston jatkuva pitkän tähtäimen kehittämistoiminta sekä vuonna 2018 vapaalle sivistystyölle siirretyn maahanmuuttajien koulutustoiminnan kehittäminen ja ylläpito	Osallistutaan erillisrahoitteisiin kehittämishankkeisiin ja haetaan niiden edellyttämää rahoitusta. Jatketaan ja kehitetään maahanmuuttajille suunnattuja koulutuksia ja varmistetaan maahanmuuttajien koulutuksen rahoitus hakemalla erilaisia valtionavustuksia ja tukia	Osallistutaan vuosittain 1-3 kehittämishankkeeseen. Maahanmuuttajien koulutusten osalta mittarina heille suunnatun koulutuksen tunti- ja opiskelijamäärä vuodessa	Saatu maahanmuuttajanaisten suomen kielen koulutushankkeeseen OPH:n mittava rahoitus.
Hyvinvoiva henkilöstö			
Kansalaisopiston henkilökunnan työhyvinvointi on korkealla tasolla, sekä päätoiminen henkilöstön että osa-aikaisten työntekijöiden osalta	Huolehditaan henkilöstön hyvinvoinnista, mm. tasapuolisella ja arvostavalla kohtelulla.	Joko opiston omat tai Laitilan kaupungin tekemät työhyvinvointikyselyt, tavoitteena koko ajan kehittää henkilöstön hyvinvointia, sitoutumista ja johtamista	Yhteisiä keskusteluja ja tuntiopettajien osallistamista lisätty.



Vakka-Suomen musiikkiopisto

STRATEGISET PÄÄMÄÄRÄT JA TEHTÄVÄN TAVOITTEET

Painopiste ja tavoite	Toimenpide	Mittari ja tavoitetaso	Toteuma
Kestävä ja tasapainoinen talous			
Rahoituspohjan ja tulorahoituksen tason turvaaminen	Osakaskuntien maksuosuuksien tason varmistaminen ja riittävän ulkopuolisen rahoituksen hakeminen	Tulorahoituksen säilyminen tasapainossa ja ulkopuolisen rahoituksen onnistuminen	Rahoitus on tasapainossa.
Vastuu ympäristöstä			
Siirtyminen vähitellen kohti paperitonta toimistoa ja opetusta	Lisätään digitaalisen materiaalin käyttöä, kierrättämistä (nuotit ja soittimet) sekä kiinnitetään huomiota kulutuskriittisyyteen	Kopiopaperin määrän merkittävä vähentäminen	Kopioiden määrä on vähentynyt vuodesta 2025 5%.
Tavallista paremmat peruspalvelut			
Toimia laaja-alaisena musiikin oppimiskeskuksena koko toimialueella ja kuntalaisilla on mahdollisuus saada hyvää edistävää palveluita	Koulutustarjonnan ja toimintakulttuurin oivaltava ja innovatiivinen kehittäminen	Opetustuntimäärän säilyttäminen 13 000 tunnissa ja tapahtumien määrä koko toimialueella vähintään 40.	1-6/2026 tuntitoteuma on 6877, joka enteiseen, että saavutetaan hyvin 13000 tuntia. Tapahtumia ollut 1-6/2026 yhteensä 46.
Ketterä mukautuminen muutoksiin			
Kehittämisen ja laatu toiminnan jatkaminen	Tehdään yhteistyöhön seutukunnan muiden musiikkiopistojen, toimialueen yritysten, yhdistysten, osakaskuntien kulttuuri- ja opetustoimijoiden sekä seurakuntien kanssa ja osallistutaan erilaisiin kehittämishankkeisiin	Osallistutaan vuosittain 1-2 yhteistyö- tai kehittämishankkeeseen	Hankkeita toteutunut Tempo-orkesteri Laitilassa ja Uudessakaupungissa.
Hyvinvoiva henkilöstö			
Henkilöstön vaikutusmahdollisuuksien lisääminen, osallisuuden vahvistaminen ja johtamisen kehittäminen	Kehityskeskustelut vuosittain, johtoryhmän säännölliset palaverit ja koulutustilaisuuksiin osallistuminen	Kehityskeskustelujen ja palaverien määrät sekä koulutustapahtumien osallistumismäärä	Kevätkaudella kehityskeskusteluja käyty yhteensä 10/16. Johtoryhmä kokoontui 5 kertaa ja opettajien kokouksia oli 3 kpl.

Tehtävä	Mittari	TP 2025	TA 2026	1-6/2026
Varhaiskasvatus	Palveluseteliä käyttävien määrä	10	11	10
Varhaiskasvatus	Varhaiskasvatuksen bruttomenot Apilaniityn päiväkot / hoitopäivä	92	85	89
Varhaiskasvatus	Varhaiskasvatuksen bruttomenot perhepäivähoito / hoitopäivä	81	80	82
Varhaiskasvatus	Varhaiskasvatuksen bruttomenot Pähkinäpensaas päiväkot / hoitopäivä	87	85	93
Varhaiskasvatus	Hoitopäivien määrä / Apilaniityn päiväkot	25 746	25 000	13 143
Varhaiskasvatus	Hoitopäivien määrä / perhepäivähoito	4 385	6 000	2 094
Varhaiskasvatus	Hoitopäivien määrä / Pähkinäpensaas päiväkot	22 391	25 000	11 556
Varhaiskasvatus	Täyttöaste	100	100	102
Varhaiskasvatus	Käyttöaste	80	80	70
Varhaiskasvatus	Kotihoidontuen saajat	54	60	67
Varhaiskasvatus	Hoitopaikat / perhepäivähoito	28	28	28
Varhaiskasvatus	Hoitopaikat / Apilaniityn päiväkot	150	150	150
Varhaiskasvatus	Hoitopaikat / Pähkinäpensaas päiväkot	140	140	140
Varhaiskasvatus	Tuen piirissä olevien lasten prosentuaalinen määrä	6	5	9
Varhaiskasvatus	Hoitopäivien määrä/ Pappilan päiväkot	4 845	6 500	2 860
Varhaiskasvatus	Varhaiskasvatuksen bruttomenot Pappilan päiväkot/ hoitopäivä	88	80	79
Varhaiskasvatus	Hoitopaikat /Pappilan päiväkot	42	42	42
Perusopetus	Oppilasmäärä (luokat 1-9)	962	936	944
Perusopetus	Toimintakulut/oppilas	13 176	14 848	7 156
Perusopetus	Tuntia/oppilas	72,0	76,0	77,0
Perusopetus	Oppilaita/päätoiminen opettaja	10,93	9,90	9,83
Lukiokoulutus	Lukion aloittavien määrä (%) / ikäluokka	31 %	45 %	31 %
Lukiokoulutus	Toimintakulut, €/opiskelija	11 973	12 000	5 850
Lukiokoulutus	Opiskelijamäärä	117	115	117
Lukiokoulutus	Opiskelijoita/päätoiminen opettaja	14,6	14,0	14,6
Lukiokoulutus	Kursseja/opiskelija	1,3	1,6	1,6
Kirjastotoimi	Lainauksia / asukas	13	14	6
Kirjastotoimi	Kirjastokäyntejä / asukas	7	6	3
Kirjastotoimi	Tapahtumia (kaikille avoimet tapahtumat + kirjavinkkaukset ja ohjatut kirjastovierailut ryhmille + digitukituokiot)/ 1 000 as.	32	17	10
Kirjastotoimi	Lainauksia / vuosi	110 946	120 000	52 590
Kirjastotoimi	Lainan kustannukset €/laina	5,6	6,0	5,9
Kirjastotoimi	Kirjastoaineistomenot / asukas	9	9	5
Kirjastotoimi	Lainauksia / Pyhärannan asukas	5	8	3
Kirjastotoimi	Kirjastokäyntejä / Pyhärannan asukas	2,7	3,0	1,5
Kirjastotoimi	Tapahtumia (kaikille avoimet tapahtumat + kirjavinkkaukset ja ohjatut kirjastovierailut ryhmille + digitukituokiot)/ 1 000 Pyhärannan asukasta	32	10	7
Kirjastotoimi	Lainauksia / vuosi (Pyhäranta)	8 786	16 300	6 342
Kirjastotoimi	Lainan kustannukset €/laina (Pyhäranta)	10,0	6,0	9,0
Kirjastotoimi	Kirjastoaineistomenot / Pyhärannan asukas	9	9	7
Kulttuuritoimi	Järjestetyt tilaisuudet (myös yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa)	27	15	10
Kulttuuritoimi	Kauppilan umpipihan kävijämäärä	1 887,0	2 000,0	821,0
Nuorisotoimi	Nuorisotoimen avoimen toiminnan kävijämäärät	2 136	2 500	707
Nuorisotoimi	Nuorisotoimen omat tapahtumat ja yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa järjestetyt tapahtumat	33	30	14
Nuorisotoimi	Koulunuorisotyö h/vuosi	1 040,0	500,0	0,0
Nuorisotoimi	Etsivänuorisotyö asiakkaat	35	50	25
Liikuntatoimi	Liikuntatoimen tapahtumat (yksin tai yhteistyössä)	23	10	3
Liikuntatoimi	Liikuntaryhmien osallistujamäärät	51,4	30,0	31,3
Liikuntatoimi	Kylien liikuntatilojen käyttöasteen nosto (%)	36	20	
Liikuntatoimi	Uimahallin kävijämäärän nosto (%)	11	10	0,27
Liikuntatoimi	Uimahallin omien liikuntaryhmien kävijämäärä (% maksimista)		80,0	56,0
Liikuntatoimi	Viikoittaisten liikuntaryhmien määrä		10	7,5
Liikuntatoimi	Uimahallissa järjestettyjen tempausten ja teemapäivien määrä		5	0
Kansalaisopisto	Toteutuneiden opetustuntien määrä, Laitila	6 612,0	6 700,0	3 592
Kansalaisopisto	Toteutuneiden opetustuntien määrä, koko opisto	16 050	15 700	8 518
Kansalaisopisto	Opiskelijoiden osuus kuntalaisista (%), Laitila	18	0	13
Kansalaisopisto	Opiskelijoiden osuus kuntalaisista (%), koko opisto	17,0	0,2	12
Kansalaisopisto	Nettomenot / opetustunti, Laitila	36	45	67
Kansalaisopisto	Nettomenot / opetustunti, koko opisto	44	52	45
Kansalaisopisto	Opiskelijamäärä (yksilöt)	5 103,0	5 100,0	3 706
Kansalaisopisto	Opiskelijamäärä (kursseilla)	11 748	11 500	5 500
Kansalaisopisto	Toimipaikat	90	92	90
Kansalaisopisto	Opintopiirin määrä	773,0	750,0	368